



ประกาศที่ 011/2569

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

(Human Rights Policy and Guidelines)

บริษัท เถ้าแก่น้อย ฟู้ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ตระหนักและเข้าใจ บุคคลทุกคนต่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรีในตนเองอย่างเท่าเทียมกัน ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคนอันเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงมี ในการทำงานอยู่ร่วมกัน โดยบริษัทมุ่งมั่นก้าวสู่การเป็นผู้นำในบริษัทนวัตกรรมอาหาร นำความสุขสู่ผู้บริโภคทั่วโลก ควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัท และวิถีการปฏิบัติงานของพนักงานตั้งอยู่บนหลักการเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน

บริษัทสนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการในองค์กรและการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับปฏิญญาสากล ดังต่อไปนี้

- แนวปฏิบัติของ OECD สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)
- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (The Universal Declaration of Human Rights: UDHR)
- ปฏิญญาว่าด้วยหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP)

ความมุ่งมั่นดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของความทุ่มเทและความพยายามในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมรับผิดชอบต่อต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

Prin P.

Jirapong S.

หน้าที่ 1/6

บริษัท เถ้าแก่น้อย ฟู้ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน)

สำนักงาน :	337 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120 โทร. 0 2984 0666 แฟกซ์ 0 2984 0118
โรงงานโรจนะ :	55/5 หมู่5 ตำบลสามัคคี อำเภอลำลูกเหล็ก จังหวัดสุรินทร์ 33210 โทร. 0 3592 3055
โรงงานนพวงศ์ :	12/1 หมู่4 ตำบลหน้าไม้ อำเภอลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี 12140 โทร. 0 2108 6888

Taokaenoi Food and Marketing Public Company Limited

Office :	337 Bond Street Road, Bangphut, Pak Kret, Nonthaburi 11120 Tel. +66 2984 0666 Fax. +66 2984 0118
Rojana Factory :	55/5 Moo5 Sam Bundit, Uthai, Phra Nakhon Si Ayutthaya 13210 Tel. +66 3592 3055
Nopawong Factory :	12/1 Moo4 Namai, Ladlumkaew, Pathumthani 12140 Tel. +66 2108 6888



ขอบเขต (Scope)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ครอบคลุมกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท แก่แก่น้อย ฟู๊ด แอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียในทุกกิจกรรมของบริษัทฯ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน หุ่นส่วนทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตลอดห่วงโซ่อุปทานเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ร่วมสนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัตินี้

คำนิยาม (Definitions)

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่จำเป็น ซึ่งบุคคลทุกคนพึงได้รับอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมในฐานะที่เกิดมาเป็นมนุษย์ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางเชื้อชาติ ชาติกำเนิด ศาสนา วัฒนธรรม ภาษา วิถีชีวิต เพศ รูปลักษณ์ภายนอก อายุ สติปัญญา ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ ความไม่เท่าเทียมกันในฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงการพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การค้ามนุษย์ การล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ และการถูกบังคับใช้แรงงาน เป็นต้น

การเลือกปฏิบัติ (Discrimination) หมายถึง การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือการแบ่งแยกตามอำเภอใจ โดยอิงจากเชื้อชาติ ชาติกำเนิด ศาสนา วัฒนธรรม ภาษา วิถีชีวิต เพศ รูปลักษณ์ภายนอก อายุ สติปัญญา ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ ความไม่เท่าเทียมกันในฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งการเลือกปฏิบัติอาจเป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยลำพังส่งผลต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มบุคคลที่มีสถานการณ์คล้ายคลึงกัน หรืออาจแสดงออกมาผ่านการคุกคาม หรือการใช้อำนาจในทางที่ผิด

การล่วงละเมิด (Harassment) และการคุกคาม (Threat) หมายถึง พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและไม่พึงประสงค์ ซึ่งอาจคาดหวังหรือรับรู้ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าทำให้ผู้อื่นรู้สึกขุ่นเคืองหรืออับอาย การล่วงละเมิดหรือการคุกคามอาจมาในรูปแบบของคำพูด ทำทาง หรือการกระทำที่สร้างความรำคาญ ทำให้ตื่นตระหนก การด่าทอ ช่มชู้ ช่มเหง กดขี่ หรือทำให้ผู้อื่นอับอาย หรือการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่น่าหวาดกลัว เป็นศัตรู หรือสร้างความไม่พอใจ รวมถึงการทำร้ายร่างกาย การกลั่นแกล้ง การสัมผัสร่างกาย หรือการเข้าใกล้ผู้อื่นโดยไม่จำเป็น แต่ไม่รวมถึงความขัดแย้งในข้อคิดเห็นที่เกี่ยวกับการทำงานหรือผลการปฏิบัติงาน

Prin P.

Jirapong S.

หน้าที่ 2/6

บริษัท แก่แก่น้อย ฟู๊ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน)

สำนักงาน :	337 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120
เมืองทองธานี	Tel. 0 2984 0666 แฟกซ์ 0 2984 0118
โรงงานโรจน :	55/5 หมู่5 ตำบลสามัคคี อำเภอลำลูกเหล็ก จังหวัดบุรีรัมย์ 33210
	Tel. 0 3592 3055
โรงงานนพวงษ์ :	12/1 หมู่4 ตำบลหน้าไม้ อำเภอลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี 12140
	Tel. 0 2108 6888

Taokaenoi Food and Marketing Public Company Limited

Office :	337 Bond Street Road, Bangphut, Pak Kret, Nonthaburi 11120
Muang Thong Thani	Tel. +66 2984 0666 Fax. +66 2984 0118
Rojana Factory :	55/5 Moo5 Sam Bundit, Uthai, Phra Nakhon Si Ayutthaya 13210
	Tel. +66 3592 3055
Nopawong Factory :	12/1 Moo4 Namai, Ladlumkaew, Pathumthani 12140
	Tel. +66 2108 6888



การล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual Harassment) หมายถึง การล่วงเกินทางเพศที่ไม่พึงประสงค์ การขอความพึงพอใจทางเพศ การกระทำหรือท่าทางที่มีลักษณะทางเพศด้วยวาจาหรือร่างกาย หรือพฤติกรรมอื่นใดที่มีลักษณะทางเพศ ซึ่งอาจคาดหวังหรือรับรู้ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะทำให้ผู้อื่นรู้สึกขุ่นเคืองหรืออับอาย ทั้งนี้ การล่วงละเมิดทางเพศอาจเกิดขึ้นระหว่างบุคคลที่มีเพศเดียวกันหรือต่างเพศกัน

กลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Group) หมายถึง กลุ่มบุคคลที่ขาดความสามารถในการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของตนเอง เนื่องจากขาดอำนาจ การศึกษา ทรัพยากร ความเข้มแข็ง หรือปัจจัยอื่น ๆ และมีความเสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ผู้หญิง คนพิการ เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานอพยพ ผู้มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ+) แรงงานของคู่ธุรกิจ คู่ธุรกิจ ในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Suppliers/Contractors in Business Value Chain) และชุมชนโดยรอบ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชน

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปกป้องสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเชื้อชาติ ชาติกำเนิด ศาสนา วัฒนธรรม ภาษา วิถีชีวิต เพศ รูปลักษณ์ภายนอก อายุ สติปัญญา ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือความไม่เท่าเทียมกันในฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ต่อผู้มีส่วนได้เสียและกลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ
2. บริษัทสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยจะดูแลมิให้ธุรกิจและพนักงานของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้แก่ ไม่ใช่แรงงานบังคับ ไม่ใช่แรงงานเด็ก ไม่ใช่การค้ามนุษย์ ไม่ล่วงเกินหรือล่วงละเมิดทั้งด้านร่างกายและจิตใจ พร้อมทั้งดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานของกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด
3. บริษัทให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักสากลในการจ้างงาน ในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรม โดยให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติและไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน เช่น เพศ อายุ ศาสนา เชื้อชาติ สภาพทางร่างกาย ความคิดเห็นทางการเมือง การให้คำตอบแทนที่เป็นธรรม และถูกต้อง

Prin P.

Jirapong S.

หน้าที่ 3/6

บริษัท เถาแก่น้อย ฟู้ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน)

สำนักงาน : เมืองทองธานี	337 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120 โทร. 0 2984 0666 แฟกซ์ 0 2984 0118
โรงงานโรจนา :	55/5 หมู่5 ตำบลสามัคคี อำเภอลำลูกเกด นครศรีธรรมราช 86120 โทร. 0 3592 3055
โรงงานนพวงศ์ :	12/1 หมู่4 ตำบลหน้าไม้ อำเภอลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี 12140 โทร. 0 2108 6888

Taokaenoi Food and Marketing Public Company Limited

Office :	337 Bond Street Road, Bangphut, Pak Kret, Nonthaburi 11120 Muang Thong Thani Tel. +66 2984 0666 Fax. +66 2984 0118
Rojana Factory :	55/5 Moo5 Sam Bundit, Uthai, Phra Nakhon Si Ayutthaya 13210 Tel. +66 3592 3055
Nopawong Factory :	12/1 Moo4 Namai, Ladlumkaew, Pathumthani 12140 Tel. +66 2108 6888



ตามกฎหมาย สนับสนุนการทำงานในท้องถิ่น ความปลอดภัย เสรีภาพในการรวมกลุ่มและร่วมเจรจาต่อรอง รวมทั้งให้การดูแลและส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มเปราะบาง

4. บริษัทได้จัดสถานที่ทำงานโดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมปลอดภัย และมีอาชีวอนามัยในการทำงานที่ดี
5. บริษัทมีการสื่อสาร ติดตามให้บริษัทในเครือ คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ได้ถือปฏิบัติตามหลักการสากลว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชนและการเคารพสิทธิของคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ได้แก่ ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมถึงให้การคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายอันเกิดจากการละเมิดสิทธิอันสืบเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด
6. บริษัทมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงเคารพสิทธิผู้บริโภคและลูกค้า เช่น ปฏิบัติต่อผู้บริโภคและลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่ละเมิดข้อมูลของผู้บริโภคและลูกค้า โดยมิได้รับความยินยอม เป็นต้น
7. บริษัทดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ วัฒนธรรม สังคม วิธีการดำรงชีวิต สุขภาพ ความปลอดภัย ประเด็นสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ ของคนในชุมชน และเคารพสิทธิชุมชน เช่น ตระหนักถึงสิทธิของชุมชน รับฟังความคิดเห็น สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ไม่กระทบต่อชุมชน
8. การจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence Process : HRDD) ทั้งการกำหนดขอบเขตในการตรวจสอบ ระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมกำหนดแนวทางและมาตรการในการจัดการอย่างเหมาะสม เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน และเมื่อมีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น บริษัทฯ ต้องดำเนินการตรวจสอบและพิจารณารับผิดชอบโดยเร็ว รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการเยียวยาบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสม มีประสิทธิผล ตามหลักความยุติธรรมและความเสมอภาค และเปิดเผยกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนดังกล่าวไว้ในแบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ

Prin P.

Jirapong S.

หน้าที่ 4/6

บริษัท เก้าแก่น้อย ฟู้ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน)

สำนักงาน : เมืองทองธานี	337 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120 Tns. 0 2984 0666 แฟกซ์ 0 2984 0118
โรงงานโรจน :	55/5 หมู่5 ตำบลสามบึงเกิด อำเภอกอฉก อยุธยา 13210 Tns. 0 3592 3055
โรงงานนพวงศ์ :	12/1 หมู่4 ตำบลหน้าไม้ อำเภอลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี 12140 Tns. 0 2108 6888

Taokaenoi Food and Marketing Public Company Limited

Office :	337 Bond Street Road, Bangphut, Pak Kret, Nonthaburi 11120 Muang Thong Thani Tel. +66 2984 0666 Fax. +66 2984 0118
Rojana Factory :	55/5 Moo5 Sam Bundit, Uthai, Phra Nakhon Si Ayutthaya 13210 Tel. +66 3592 3055
Nopawong Factory :	12/1 Moo4 Namai, Ladlumkaew, Pathumthani 12140 Tel. +66 2108 6888



9. บริษัทเปิดรับเรื่องร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัท กิจกรรมที่บริษัทมีอำนาจบริหารจัดการ และห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้ความเป็นธรรม ผ่านช่องทาง การแจ้งเบาะแสและรับข้อร้องเรียนทางอีเมล: whistleblower@taokaenoi.co.th
10. บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่แจ้งเบาะแสหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน โดยจะได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรมและปลอดภัยตามมาตรการที่ได้กำหนด
11. ผู้บริหารและพนักงานต้องคอยสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ผู้พบเห็นจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ต่อหน่วยงานภายใน และภายนอกอย่างเต็มที่ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการกระทำนั้นที่อาจฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ นโยบายและแนวปฏิบัตินี้ ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้
12. พนักงานที่กระทำผิดโดยการละเมิดสิทธิมนุษยชน มีพฤติกรรมการเลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิด ถือเป็น การกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ หรือดำเนินการตามนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามความร้ายแรงของความผิดในแต่ละกรณี นอกจากนี้หากการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมาย บริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายโดยไม่มีข้อยกเว้น
13. รวบรวมและจัดเก็บรายงานเรื่องผลการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน และรายงานการปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง รวมทั้งสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนอย่างโปร่งใสบนเว็บไซต์

Prin P.

Jirapong S.

หน้าที่ 5/6

บริษัท เถาแก่น้อย ฟู้ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน)

สำนักงาน : เมืองทองธานี	337 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120 โทร. 0 2984 0666 แฟกซ์ 0 2984 0118
โรงงานโรจนะ :	55/5 หมู่5 ตำบลสามัคคี อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 13210 โทร. 0 3592 3055
โรงงานนพวงศ์ :	12/1 หมู่4 ตำบลหน้าไม้ อำเภอลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี 12140 โทร. 0 2108 6888

Taokaenoi Food and Marketing Public Company Limited

Office : Muang Thong Thani	337 Bond Street Road, Bangphut, Pak Kret, Nonthaburi 11120 Tel. +66 2984 0666 Fax. +66 2984 0118
Rojana Factory :	55/5 Moo5 Sam Bundit, Uthai, Phra Nakhon Si Ayutthaya 13210 Tel. +66 3592 3055
Nopawong Factory :	12/1 Moo4 Namai, Ladlumkaew, Pathumthani 12140 Tel. +66 2108 6888



บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าพนักงานทุกคน จะร่วมกันยึดถือนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างเคร่งครัด ร่วมกันสนับสนุนให้บริษัทฯ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และเติบโตอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 23 เมษายน 2569

(นางสาวอรพัทธ์ พีระเดชาพันธ์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

Prin P.

Jirapong S.

หน้าที่ 6/6

บริษัท เค้าแก้วน้อย ฟู้ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน)

สำนักงาน : 337 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120
เมืองทองธานี โทร. 0 2984 0666 แฟกซ์ 0 2984 0118

โรงงานโรจนะ : 55/5 หมู่5 ตำบลสามัคคี กิ่งอำเภออุทัย พระนครศรีอยุธยา 13210
โทร. 0 3592 3055

โรงงานนพวงศ์ : 12/1 หมู่4 ตำบลหน้าไม้ อำเภอลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี 12140
โทร. 0 2108 6888

www.taokaenoi.co.th

Taokaenoi Food and Marketing Public Company Limited

Office : 337 Bond Street Road, Bangphut, Pak Kret, Nonthaburi 11120
Muang Thong Thani Tel. +66 2984 0666 Fax. +66 2984 0118

Rojana Factory : 55/5 Moo5 Sam Bundit, Uthai, Phra Nakhon Si Ayutthaya 13210
Tel. +66 3592 3055

Nopawong Factory : 12/1 Moo4 Namai, Ladlumkaew, Pathumthani 12140
Tel. +66 2108 6888